



Instrucciones: Califica tu nivel de satisfacción con los aspectos etiquetados de tu desempeño como líder. Si alguna de ellas no aplica, reemplázala por una etiqueta más apropiada. Usa la escala del 0 al 10 (siendo 0 el centro y el 10 la línea exterior de la circunferencia) para determinar tu desempeño actual. Sé brutalmente honesto, hay una sola persona que podría ser engañada si no lo fueses. Identifica áreas que desees mejorar y prepárate para discutirlo con tu coach. Dile tus pensamientos y escribe las acciones que podría tomar para mejorar tus calificaciones.

